

Kodex chování v obchodním styku

Důvěra • Poctivost • Zodpovědnost





Kodex chování v obchodním styku



Budování důvěry díky poctivosti

Sdělení výkonného ředitele	3
Na důvěře záleží.....	4
Naše kultura poctivosti	5
Nebojíme se promluvit	6



Budování důvěry na pracovišti

Respekt v pracovním prostředí.....	10
Bezpečné pracovní prostředí	11
Střet zájmů	12
Informace a prostředky	14



Budování důvěry na trhu

Kvalitní produkty.....	18
Odpovědné vedení záznamů a vykazování	19
Etická komunikace	20
Etické transakce	22



Budování důvěry u společnosti

Eticky jednající světoobčan.....	26
Zodpovědné uplatňování našeho kodexu.....	28



Sdělení výkonného ředitele

Budování důvěry díky poctivosti



„Náš úspěch závisí na tom, zda si dokážeme udržet důvěru zúčastněných stran. Pokroku se nesmí dosahovat na úkor našich firemních hodnot nebo poctivosti.“

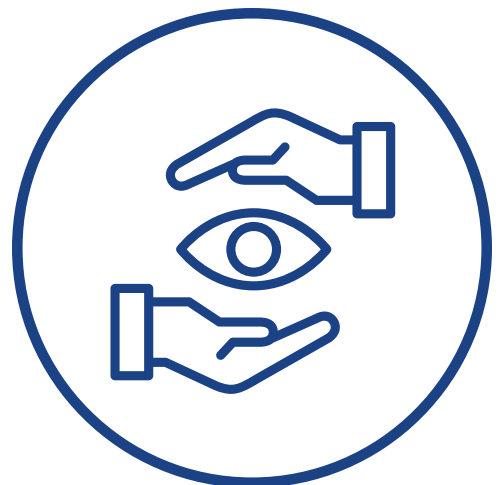
Je mi ctí vést společnost Alcon při jejím nakročení do nové kapitoly nezávislého vývoje řešení pro zdravý zrak. Naše práce tvoří zásadní příspěvek ke zlepšování zraku, a to, jak ji děláme, nám dodává důvěru zákazníků, investorů, našich spolupracovníků i dalších zúčastněných. Náš úspěch pak závisí především na tom, zda si dokážeme tuto důvěru udržet.

Všichni musíme přijmout naše firemní hodnoty a kulturu poctivosti za své. Osobně se zavazuji jednat v pracovních záležitostech v souladu s tímto kodexem chování v obchodním styku. Stejný závazek očekávám od každého z vás. Pokroku se nesmí dosahovat na úkor našich firemních hodnot nebo poctivosti.

Očekávám, že tento kodex pochopíte, zeptáte se na případné nejasnosti a přijmete pak svou odpovědnost za vlastní jednání a za svá rozhodnutí.

Pojďme tedy nyní odvést co nejlepší práci v záměru tohoto kodexu. Prokažte svoji poctivost a odpovědnost při společné práci v péči o zrak a na jeho léčbě. Naši koneční zákazníci, tedy miliony pacientů a spotřebitelů, pro které tu jsme, si to zaslouží.

David J. Endicott
Výkonný ředitel



Na důvěře záleží – a vše začíná u vás

Kodex chování v obchodním styku („kodex“) definuje to, za čím si stojíme a jakým způsobem podnikáme. Od všech pracovníků a členů představenstva společnosti Alcon očekáváme, že ho budou dodržovat.

Budovat silnou firemní kulturu, která podporuje důvěru, je tak náš společný úkol. Naše dobré jméno – coby společnosti, která jedná eticky a odpovědně – vychází z každodenních rozhodnutí nás všech.

Musíme společně pracovat na získání a udržení důvěry všech zúčastněných stran: těmi jsou pacienti a spotřebitelé, zdravotničtí pracovníci, kteří používají naše produkty a služby, ostatní obchodní partneři, naši investoři, regulační orgány i naši kolegové ve společnosti Alcon.

Proč je to důležité? Protože lidé chtějí obchodovat s těmi firmami a osobami, na které se mohou spolehnout a kterým důvěřují. Zavazujeme se být právě takovou společností. Individuální a kolektivní rozhodnutí, která uděláme, nám mohou získat důvěru všech zúčastněných stran – nebo povedou k její ztrátě.

Ztráta důvěry s sebou nese rizika, mezi která patří:

- riziko osobní újmy
- škody na pověsti nebo finanční ztráty společnosti Alcon
- nepříznivé právní důsledky, včetně pokut a sankcí, a také
- nemožnost získat a udržet si talentované zaměstnance.

Těmto rizikům musíme předcházet, abychom mohli všechny své zdroje využít pro plnění našeho poslání, a tedy zlepšování zraku lidí. Jak to udělat? Tak, že budeme i nadále jednat poctivě na svém pracovišti, na trhu i ve společnosti, která nás obklopuje. K tomu patří i dodržování zákonů ve všech zemích, ve kterých působíme.

Společnost Alcon očekává, že:

- budete s ostatními jednat poctivě a s úctou a budete se vždy řídit našimi hodnotami a způsoby chování
- přijmete svou odpovědnost za plnění kodexu
- budete dodržovat příslušné zákony a oborové standardy
- budete se řídit zásadami a postupy společnosti Alcon, které se vztahují na vaši práci, a případně i přísnějšími místními pravidly
- v případě potřeby požádáte o pomoc nebo o radu
- budete oznamovat podezření na porušení tohoto kodexu, a
- dostojíte závazku naší společnosti: být světoobčanem, který vždy jedná eticky.

Společnost Alcon také očekává, že vedoucí pracovníci budou k dodržování tohoto kodexu inspirovat ostatní, a proto:

- budou sami dodržovat a vyžadovat etické rozhodování
- budou otevření a přístupní tak, aby se pracovníci neobávali se vyjádřit
- budou pozorně naslouchat a případné obavy budou řešit citlivě, a
- požádají o pomoc při řešení problémů, včetně případné eskalace na vyšší úroveň.

Při práci pro společnost Alcon berte tento kodex jako návod pro etické chování. Očekávají to od každého z nás i všichni zúčastnění, včetně pacientů a spotřebitelů, kterým mají naše produkty pomáhat.

Důležité je nejen to, co děláte, ale i jak to děláte.

Naše kultura poctivosti

Vše začíná u naší kultury. Právě naše hodnoty a způsoby chování nás sjednocují v globálním měřítku a v naší snaze o kulturu založenou na poctivosti. Poskytují nám etický základ pro obchodní komunikaci, která buduje důvěru. Následující schéma uvádí základní firemní hodnoty, kterými bychom se měli řídit.



Důvěru budujeme tím, že se ozveme

Ozvěte se a ptejte se

Chceme, abyste se v případě potřeby ozvali a požádali o pomoc. Ptejte se, když je něco nejasné, ať je to vaše pracovní náplň, konkrétní úkol nebo způsob uplatnění kodexu nebo firemních zásad. Někdy je nejlepším řešením formulovat správnou otázku a požádat o pomoc. Je v pořádku nemít na všechno odpověď. Pak je vaší povinností se zeptat a vyžádat si pomoc. Nejste sami, jsou tu lidé a zdroje, které vám pomohou.

Než se do něčeho pustíte, je třeba se zamyslet a položit si pár otázek:

- Je vaše jednání v souladu s literou a duchem zákonů a tohoto kodexu?
- Pomůže tento krok k udržení důvěry zúčastněných osob ve společnost Alcon?
- Mohlo by toto jednání způsobit nějakou újmu?
- Mohlo by toto jednání uvést společnost Alcon do obtížného postavení nebo poškodit její pověst či důvěryhodnost?
- Mohl by tento krok vrhnout špatné světlo na vás nebo vaši poctivost?

Ozvěte se a sdílejte svoje obavy

Pokud se vám zdá, že je něco v nepořádku nebo máte nějaké obavy, neprodleně o tom společnost informujte. Jen tak může v případě problému společnost rychle a náležitě reagovat a předejít újmě nebo zhoršení situace. Věřte svým instinktům. Očekáváme, že se neprodleně ozvete se svými dotazy, a také v případě problémů, zejména když zjistíte nebo budete mít podezření na porušení zákona, kodexu nebo firemních zásad.

Co od vás společnost očekává, když oznámíte problém nebo vyjádříte obavy?

Když oznámíte problém, nebo vás společnost požádá o informace, prokažte poctivost tím, že:

- poskytnete v dobré víře pravdivé informace, i pokud neznáte všechny podrobnosti
- zachováte mlčenlivost, a
- budete plně spolupracovat.

To, že hovoříte v dobré víře, neznamená, že určitě máte pravdu, ale že jste přesvědčeni, že uvádíte pravdivé informace.

K naplnění svého poslání si musíme získat a udržet důvěru všech zúčastněných stran. Aby se to zdařilo, potřebujeme, abyste se ozvali.

Co můžete očekávat od společnosti, když oznámíte problém nebo vyjádříte obavy?

Když oznámíte své obavy ohledně neetického nebo nevhodného chování, můžete očekávat respekt a ochranu, což zahrnuje:

- možnost nahlásit věc důvěrně a – je-li to dovolené – anonymně
- že vaše vyjádření bude vyslechnuto a bráno vážně
- pečlivé přezkoumání nebo prošetření problému, a
- příležitost ke sledování dalšího vývoje situace.

Nulová tolerance vůči odvetnému jednání

Netolerujeme odvetné jednání v žádné podobě proti komukoli, kdo se v dobré víře ozve, zúčastní se vyšetřování nebo podá stížnost nebo oznámení. Všichni manažeři společnosti Alcon musejí podniknout kroky k tomu, aby v jejich oblasti působnosti nedocházelo k odvetnému jednání. Každé odvetné jednání, ať přímé či nepřímé, proti těm, kdo se ozvou, je důvodem pro disciplinární postih.

Jak se ozvat

Máte-li otázky nebo obavy, nebojte se promluvit si o daném problému se svým manažerem, pokud vám to není nepříjemné. Také se však můžete obrátit na některý z těchto kontaktů:

- člen vedení společnosti
- pracovník personálního oddělení
- zástupce oddělení Compliance a dodržování předpisů
- pracovník právního oddělení společnosti Alcon, nebo
- linka pomoci pro etické otázky (telefonická nebo webová, viz podrobnosti níže)

Když se ozvete, prokazujete tím odvahu – jednu z našich hodnot – a také pomáháte společnosti Alcon podnikat poctivě.

Jak se mohu ozvat přes linku pomoci pro etické otázky?

Linka pomoci pro etické otázky společnosti Alcon je bezpečná a důvěrná internetová a telefonická služba od nezávislého poskytovatele, která je dostupná v několika jazycích 24 hodin denně a 7 dní v týdnu. Problémy a obavy lze na linku pomoci nahlásit anonymně, pokud to dovolují místní právní předpisy. [Viz Alcon.Ethicspoint.com](http://VizAlcon.Ethicspoint.com).

POCTIVOST V PRAXI – *Nahlášení problému nebo obavy*

Otázka: Je ochrana před odvetným jednáním vázaná na to, zda nahlásím své obavy přes linku pomoci

Odpověď: Bez ohledu na způsob, jakým problém nebo svou obavu nahlásíte, je odvetné jednání vždy zakázané. Máte-li dojem, že čelíte odvetě za nahlášení problému či obavy, nebo vám bylo odvetou vyhrožováno, obraťte se na pracovníka personálního oddělení nebo na oddělení pro poctivost a dodržování předpisů.



Budování důvěry na pracovišti

Důvěru budujeme a úspěchů dosahujeme společně. Vzájemná úcta na pracovišti spolu s naším závazkem dodržovat naše hodnoty, tento kodex a firemní zásady společně tvoří pevný základ pro dosažení našich cílů.

Důvěru si budujeme tím, že...

- udržujeme pracovní prostředí, kde se k sobě chováme s respektem
- dbáme na bezpečné pracovní prostředí
- správně řešíme každý střet zájmů
- řádně spravujeme informace a prostředky



Důvěru budujeme díky pracovnímu prostředí, kde se k sobě chováme s respektem

Se všemi jednete s respektem

Ve společnosti Alcon se k ostatním chováme slušně a uctivě, podporujeme rozmanitost, vítáme širokou škálu nápadů a úhlů pohledu, zajišťujeme rovné příležitosti pro všechny a podporujeme inkluzivní kulturu. Vážíme si přínosů a silných stránek ostatních lidí, které vyplývají z rozdílů mezi námi.

Společnost Alcon očekává, že budete jednat zdvořile, profesionálně, citlivě a s respektem k důstojnosti a hodnotám ostatních, ať jde o vaše kolegy, hosty, obchodní partnery, zákazníky, zástupce orgánů státní správy, nebo jiné osoby v pracovním kontaktu se společností Alcon. Nezáleží přitom na místě, kde k této komunikaci nebo kontaktu dochází (např. v prostorách společnosti Alcon, v kanceláři u zákazníka nebo dodavatele, na služební cestě nebo na pracovních společenských akcích).

Zákaz nepatřičného chování

Očekáváme, že v našem pracovním prostředí nebude docházet k nepatřičnému chování. Fyzické či verbální obtěžování ostatních a špatné zacházení v jakékoli podobě jsou nepřijatelné.

Stejně tak společnost Alcon netoleruje obtěžování či jiné nepatřičné chování ze strany lidí, s nimiž společnost spolupracuje, vůči svým pracovníkům.

Spravedlivé zacházení

Zavazujeme se se svými zaměstnanci a uchazeči o práci zacházet spravedlivě. Naší zásadou je, že základem pro každé naše rozhodnutí ohledně pracovního poměru (včetně najímání, povyšování, propouštění, odměňování a benefitů, a přístupu ke školení, rozvoji a převádění pracovníků) jsou dovednosti, kvalifikace a ostatní pracovní a obchodní měřítko. Jako zaměstnavatel prosazujeme rovné příležitosti. Naše pracoviště musí být prosté diskriminace na základě věku, rasy, barvy pleti, rodového původu, etnického původu, státní příslušnosti, těhotenství, sexuální orientace, pohlaví nebo genderové identity, charakteristik či projevu, genetických informací, postižení (duševního nebo fyzického), rodinného stavu, politické příslušnosti, víry, náboženského přesvědčení, statusu veterána nebo jiného vojenského postavení nebo jakéhokoli jiného statusu či charakteristiky chráněné zákonem.

POCTIVOST V PRAXI – Nevhodné chování

Otázka: Jeden z mých kolegů často vtipkuje o jiném kolegovi z naší skupiny a vypadá to, že tomuto jinému kolegovi to není příjemné. Mám s tím něco dělat, a pokud ano, co?

Odpověď: Hrubé vtipy nebo připomínky vůči někomu nebo o někom na pracovišti se netolerují. Co je pro jednoho přijatelné, zábavné nebo jen běžný předsudek, může být pro druhého nepřijemné, nemístné či znít jako urážka.

Pokud vám to není nepřijemné, měli byste si promluvit se svým kolegou o tom, aby se přestal chovat nevhodně, nebo to probrat se svým manažerem, či nahlásit celou věc v souladu s naším postupem pro oznamování nevhodného chování, aby bylo možné záležitost vhodným způsobem vyřešit.

Důvěru budujeme díky bezpečnému pracovnímu prostředí

Zavazujeme se zajistit zdravé a fyzicky bezpečné pracovní prostředí pro své zaměstnance a návštěvníky.

Zdraví a bezpečnost

Průběžně hodnotíme zdravotní a bezpečnostní dopady a rizika související s naší pracovní činností. Naše zásady a postupy ochrany zdraví a bezpečnosti mají umožnit lidem, aby pracovali bezpečně a byli chráněni před úrazem. Bez ohledu na vaši roli nebo oblast působnosti očekáváme, že

- budete znát a dodržovat požadavky na ochranu zdraví a bezpečnosti, které se vztahují k vaší práci,
- budete jednat způsobem, který podporuje a chrání vaše vlastní zdraví a bezpečnost i zdraví a bezpečnost vašich kolegů a hostů, ať už plníte své pracovní povinnosti na pracovišti, v prostorách společnosti Alcon, na trhu nebo na cestách, a
- neprodleně oznámíte každou nehodu nebo újmu na zdraví a každou situaci nebo stav, který představuje bezpečnostní hrozbu (např. žádost o provedení úkolu, který považujete za nebezpečný, nebo podezření, že některé zařízení, nástroj nebo vozidlo nefunguje tak, jak má, a může být nebezpečné).

Na pracovištích ve všech našich závodech platí zákaz požívání návykových látek. Očekává se od vás, že budete trvale dodržovat firemní zásady ohledně požívání či držení návykových látek a alkoholu.

Bezpečnost

Ve svých závodech uplatňujeme proaktivní preventivní opatření, abychom minimalizovali bezpečnostní rizika pro zaměstnance a návštěvníky. Násilí a vyhrožování násilím na pracovišti je nepřijatelné.

Při plnění svých pracovních povinností pro společnost Alcon a při pohybu po prostorách, které vlastní nebo si pronajímá společnost Alcon, nesmíte nosit ani používat střelné ani žádné jiné zbraně, není-li to výslovně povoleno podle platných místních právních předpisů a místních firemních zásad. Tento zákaz platí i v případě, že máte zbrojní pas.

Očekává se, že společnosti neprodleně nahlásíte případné bezpečnostní problémy či obavy, včetně násilí či vyhrožování násilím na pracovišti.

Očekáváme, že naše pracovní prostředí bude bezpečné, slušné a nebude na něm docházet k nepatřičnému chování. Ve zkratce, očekáváme a trváme na tom, že naši zaměstnanci musí být respektováni a zároveň respektovat ostatní.

POCTIVOST V PRAXI – Bezpečnostní problémy či obavy

Otázka: Víím o situaci, která by mohla představovat bezpečnostní riziko. Mám to nahlásit?

Odpověď: Ano, každý z nás odpovídá za ochranu zdraví, bezpečnosti a životního prostředí. Věc musíte nahlásit okamžitě, než se někdo zraní.

Důvěru budujeme náležitým řešením střetů zájmů

Obchodní činnosti společnosti Alcon musíte provádět eticky, spravedlivě a v zájmu společnosti Alcon. Střet zájmů nastává v okamžiku, kdy dochází ke konfliktu, nebo hrozí konflikt mezi vašimi osobními zájmy či vztahy a obchodními zájmy společnosti Alcon. Nesmíte se proto zapojovat do činností, které představují střet zájmů.

Když se dostanete do situace, kdy hrozí střet zájmů, musíte se jí buď vyhnout, nebo danou příležitost odmítnout, nebo použít postup společnosti Alcon pro oznámení střetu zájmů. Po oznámení této situace pracovníkům společnosti vám váš manažer doporučí, jak postupovat. V některých případech lze příslušné jednání povolit, avšak za určitých podmínek.

Níže jsou uvedeny příklady skutečných nebo potenciálních střetů zájmů, které vyžadují posouzení společnosti:

Externí obchodní zájmy vaše nebo vašeho manžela / vaší manželky, partnera / partnerky nebo blízkého rodinného příslušníka, které by mohly být ve střetu se zájmy společnosti Alcon, jako např.:

- vlastnictví, účast (např. jako vedoucí pracovník, člen představenstva nebo poradce) nebo zaměstnání v jiné společnosti, která se zabývá následujícím, či o to usiluje
 - konkuruje společnosti Alcon
 - nakupuje zboží nebo služby, nebo přijímá granty nebo dary od společnosti Alcon
 - dodává zboží nebo služby společnosti Alcon
 - distribuuje naše produkty
 - vstoupí do společného podniku nebo jiného obchodního vztahu se společností Alcon
- osobní finanční zájmy nebo potenciální investice, které jsou dostatečně významné na to, aby představovaly konflikt s nezávislým obchodním úsudkem, který musíte uplatňovat pro společnost Alcon (např. investice do zákazníka, konkurenta, dodavatele, distributora nebo obchodního partnera nebo do příležitosti zjištěných díky společnosti Alcon),
- přijetí jiných externích závazků, které ovlivňují vaše plnění pracovních povinností ve společnosti Alcon.

Přijetí nebo vyžadování něčeho hodnotného pro svůj osobní prospěch (může jít o platby, dary, cestování, zábavu, drobné nebo osobní služby) od jiné společnosti, která má vazby na společnost Alcon nebo obchodní zájmy společnosti Alcon. Střet zájmů nenastane, pokud je tato hodnotná věc obecně dostupná pro všechny kolegy ve společnosti Alcon.

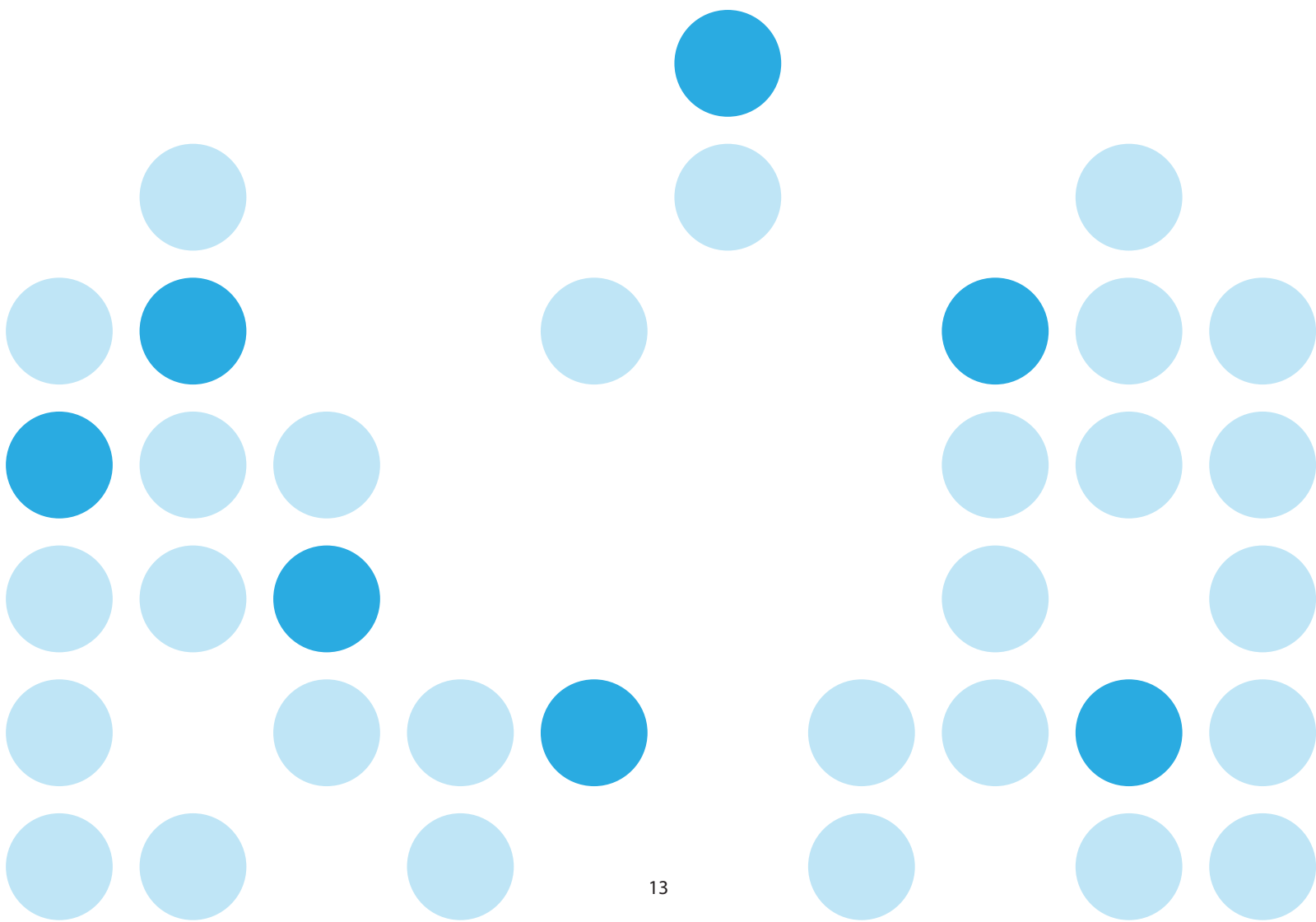
Jakékoli blízké osobní vztahy s obchodním partnerem, zákazníkem, konkurentem nebo kolegou, jehož kariérní postup, odměny nebo jiné podmínky pracovního poměru můžete ovlivnit.

Užití majetku společnosti Alcon (hmotného i nehmotného) k nepatřičným účelům, např. pro osobní obchodní výhody nebo prospěch rodinných příslušníků či přátel, pro politické účely nebo prospěch nebo prosazování dobročinných organizací nebo projektů, za kterými nestojí společnost Alcon. Zdroje společnosti Alcon můžete příležitostně použít pro osobní účely pouze tehdy, jestliže to nemá vliv na obchodní činnosti společnosti, váš pracovní výkon nebo výkon ostatních a není to v rozporu s omezeními v tomto kodexu nebo ve firemních zásadách.

POCTIVOST V PRAXI – *Střety zájmů*

Otázka: Byl/a jsem pozván/a do představenstva dobročinného subjektu, kterému společnost Alcon čas od času daruje své produkty. Musím si před přijetím této pozice vyžádat souhlas někoho ve společnosti?

Odověď: Ano, musíte společnost požádat o přezkoumání této situace postupem pro střet zájmů. Působení v představenstvu jiné společnosti může znamenat konflikt. Pokud společnost tuto pozici schválí, může stanovit podmínky spojené s udělením souhlasu.



Důvěru budujeme řádnou správou informací a zdrojů

Používání firemních zdrojů

Společnost Alcon vám poskytuje prostředky k plnění vašich pracovních povinností, včetně firemních informací, informačních technologií a systémů, finančních prostředků a hmotného majetku. Firemní zdroje musíte používat řádným způsobem pro obchodní účely společnosti Alcon a v případě potřeby si vyžádat příslušné schválení společnosti pro výdaje či jiné transakce.

Očekává se od vás, že společnosti neprodleně nahlásíte případnou krádež nebo poškození jejího majetku.

Pokud se podílíte na sjednávání smluv pro společnost Alcon, musíte dodržovat příslušné firemní procesy a kontrolovat, zda smluvní ustanovení přesně odpovídají povaze, hodnotě a obsahu navrhovaných transakcí a vztahů.

Důvěrné informace

Náš obchodní úspěch zčásti závisí na vhodné ochraně a způsobu využívání důvěrných informací. Důvěrné informace jsou informace, které v současné době nejsou obecně známy ani běžně veřejně dostupné. Může se jednat o informace, které vlastní společnost Alcon, jiné organizace nebo osoby, nebo které se jich týkají.

Mezi příklady důvěrných informací společnosti Alcon patří (zejména) informace z výzkumu, podrobnosti o návrhu produktů, výrobní metody, neveřejné finanční výsledky, obchodní plány a strategie, potenciální licenční a akviziční smlouvy, a právní memoranda a rady. Čas od času jsou společnosti Alcon také svěřeny důvěrné informace, které patří třetím stranám.

Pro zajištění ochrany důvěrných informací platí:

- Důvěrné informace nesdělujte nikomu, kdo není oprávněn je přijímat, a to ani uvnitř společnosti Alcon, ani mimo ni
- Při určování, zda jsou informace důvěrné, používejte zdravý úsudek a své odborné znalosti a poraďte se s vedoucím nebo firemním právníkem, pokud máte pochybnosti, zda jsou dané informace ze své povahy důvěrné
- Důvěrné informace označte a nakládejte s nimi podle jejich kategorizace
- Chraňte důvěrné informace proti riziku krádeže, ztráty, zneužití a neoprávněné změny nebo zveřejnění
- Při vytváření nebo úpravě informací kontrolujte správnost výsledných firemních záznamů
- Neprobírejte důvěrné informace na místech, kde by konverzaci mohl někdo odposlechnout, a nevystavujte je na místech, kde hrozí neoprávněný přístup k nim (např. ve veřejných prostorách společnosti Alcon, na letištích, v letadle, restauraci, halách veřejných budov, ve výtahu či na toaletách), a
- Neprodleně nahláste veškeré incidenty v oblasti informační bezpečnosti zaměstnancům společnosti Alcon, kteří pracují na zabezpečení informačních technologií.

Informace třetích stran

Stejně tak musíte respektovat práva duševního vlastnictví a důvěrné informace třetích stran, mimo jiné tím, že:

- si nebudete obstarávat důvěrné informace třetích stran pomocí nepatřičných prostředků (např. od osob, které mají povinnost mlčenlivosti, jako jsou poradci, prodejci nebo současní či bývalí zaměstnanci třetí strany), a
- nebudete používat materiály třetích stran způsobem, který je v rozporu s právy duševního vlastnictví, včetně autorských práv.

Zveřejnění informací

Poradte se s členem právního oddělení, pokud v rámci výkonu práce potřebujete někomu sdělit důvěrné informace. Může být nutné uzavřít dohodu o mlčenlivosti s podpisem třetí strany a souhlasem pracovníka právního oddělení.

Zvláštní firemní postupy pro schvalování se taktéž vztahují na zveřejnění takových informací, jež:

- obsahují osobní údaje nějaké fyzické osoby,
- proběhne v prostředí, ke kterému má přístup veřejnost, jako např. ve vědecké publikaci, finančním výkazu, prezentaci na konferencích, v tiskových zprávách a na sociálních sítích, nebo
- směřuje k orgánům státní správy.

Máte-li dotazy, jak správně postupovat, poraďte se s pracovníkem právního oddělení.

Vynálezy

Vynálezy, které vytvoříte s využitím informací a majetku společnosti Alcon, budou majetkem společnosti Alcon. Podrobné informace o vynálezech a nápadech, které vytvoříte jménem společnosti Alcon, musíte předložit právnímu oddělení k prostudování a přezkumu a plně při ochraně tohoto firemního majetku spolupracovat. Je na společnosti, zda bude usilovat o patenty,

nebo si informace ponechá jako obchodní tajemství.

Ochrana osobních údajů/soukromí

Náš další způsob budování důvěry vychází z řádného užití a ochrany důvěrných osobních údajů, které nám svěří pacienti, spotřebitelé, zdravotničtí pracovníci, jiní zákazníci a obchodní partneři, i zaměstnanci. Fyzické osoby, které nám poskytnou své osobní údaje, se spoléhají na to, že společnost Alcon ochrání jejich údaje a soukromí. Nesmíme jejich důvěru zklamat.

Pokud lze podle údajů identifikovat fyzickou osobu, a to buď pouze podle nich, nebo ve spojení s dalšími údaji, které má společnost Alcon pod kontrolou, můžete je shromažďovat, používat, uchovávat, nakládat s nimi a zveřejňovat je pouze na základě příslušného upozornění nebo souhlasu a v souladu s podrobnými firemními zásadami ochrany soukromí a osobních údajů (globálními a místními). Veškeré dotazy směřujte na svého manažera nebo právní oddělení společnosti Alcon.

POCTIVOST V PRAXI –

Důvěrné informace

Otázka: Odcháším ze společnosti Alcon do jiné společnosti. Trvá moje povinnost zachovat mlčenlivost i po mém odchodu ze společnosti?

Odpověď: Ano, povinnost chránit důvěrné informace trvá. Po skončení pracovního poměru ve společnosti Alcon nesmíte používat, uchovávat ani sdělovat důvěrné ani chráněné informace, které jste získali nebo se je dozvěděli během práce ve společnosti Alcon, a to ani pokud jste je sami vytvořili.



Budování důvěry na trhu

Další způsob, jak budujeme důvěru, je naše komunikace s ostatními subjekty na trhu. Zavazujeme se jednat při veškeré své obchodní činnosti na trhu poctivě, spravedlivě a v souladu s očekáváním tohoto kodexu.

Důvěru si budujeme prostřednictvím...

- kvalitních produktů
- odpovědného vedení záznamů a vykazování
- etické komunikace
- etických transakcí

*Motorem naší společnosti
jsou inovace.*



Důvěru si budujeme kvalitními produkty

Při naší činnosti sahající od výzkumu a vynálezů přes vývoj až po výrobu a distribuci našich produktů se zavazujeme poskytovat produkty, které jsou bezpečné a účinné, a dodržovat příslušné zákony a firemní zásady podporující kvalitu a bezpečnost.

Výzkum, vývoj a schvalování produktů

Společnost Alcon si vybudovala silnou inovační kulturu založenou na integritě a bezpečnosti. Společnost Alcon se vždy řídí zavedenými etickými a vědeckými standardy, a to jak při výzkumu, který reaguje na lékařské, vědecké, technické, zdravotně-ekonomické a další produktové potřeby a otázky, tak při formulování obchodní strategie. Trvalým cílem výzkumu ve společnosti Alcon je zlepšovat péči o zrak prostřednictvím stále lepších produktů a naplňováním dosud nesplněných potřeb. Společnost Alcon respektuje a chrání práva, bezpečnost a blaho lidí a zvířat a dbá na integritu a správnost získaných výzkumných dat.

Pokud se věnujete laboratornímu nebo klinickému výzkumu či výzkumu pro účely vývoje, musíte postupovat podle platných pravidel správné laboratorní praxe, správné klinické praxe a souvisejících firemních zásad a požadavků oddělení výzkumu a vývoje. V případě potřeby zveřejňujeme výsledky klinického výzkumu společnosti Alcon přesným, objektivním a vyváženým způsobem, aby se zákazníci mohli ohledně našich produktů informovaně rozhodovat.

Výroba a kvalita produktů

V souladu s naším závazkem vůči pacientům a spotřebitelům usilujeme o výrobu a distribuci bezpečných a účinných produktů, které splňují ty nej přísnější standardy kvality. Důsledně dodržujeme regulační požadavky a pravidla našeho systému kvality. Pokud pracujete ve výrobě, musíte postupovat podle správné výrobní praxe, dodržovat oborové předpisy a standardy pro jakost, které se promítají v našich zásadách a postupech kvality, a plnit všechna firemní očekávání, o kterých se dovíte během školení.

Nežádoucí účinky a reklamace produktů

Jelikož je bezpečnost pacientů a spotřebitelů naprostou prioritou, máte povinnost, kdykoli se dovíte o nežádoucích účincích nebo reklamách našich produktů, tuto informaci neprodleně oznámit postupem popsaným v příslušných firemních zásadách a postupech. To platí v průběhu celého životního cyklu produktu, bez ohledu na to, zda prochází fází klinického hodnocení, nebo je již schválen pro uvedení na trh.

Bezpečnost produktů

Společnost Alcon věnuje velkou pozornost tomu, jak balí a distribuuje své produkty, s cílem zabránit protiprávnímu nakládání s produkty, jejich paděláním nebo neoprávněnému prodeji. Očekává se od vás, že nahlásíte každé zjištění nebo podezření na protiprávní nakládání s produkty, jejich falšování nebo neoprávněnou distribuci.

POCTIVOST V PRAXI – Kvalita produktů

Otázka: Náš termín na dodání produktů se neúprosně blíží a podařilo by se nám věci trochu urychlit, kdybychom obešli naše bezpečnostní požadavky. Je to v pořádku?

Odpověď: Ne, nikdy nesmíte přeskočit žádný krok výrobního procesu, bez ohledu na to, jak krátký máte termín. Z požadavků na výrobní proces, včetně požadavků, které se týkají bezpečnosti, nelze slevit. Musíte dodržovat všechny firemní procesy, ve kterých jste byli vyškoleni, a nahlásit případné odchylky. Vždy si můžete promluvit se svým manažerem o možném zlepšení procesů do budoucna.

Důvěru budujeme prostřednictvím odpovědného vedení záznamů a vykazování

Jako veřejně obchodovaná společnost máme povinnost vést účetnictví a záznamy tak, aby věrně a úplně zachycovaly naši finanční situaci a naše obchodní transakce. Pravdivost našich účetních knih a záznamů je zásadní i pro úspěšné a efektivní řízení společnosti.

Správnost účetních knih a záznamů

Poněvadž působíme po celém světě, musí účetnictví a záznamy naší společnosti zachycovat firemní transakce včas, správně, úplně a srozumitelně. Tyto dokumenty musejí splňovat příslušné externí zákonné a účetní požadavky i interní zásady společnosti Alcon bez ohledu na to, kde se transakce odehrály.

Při vytváření a správě dokumentů v rámci práce ve společnosti Alcon:

- musíte dodržovat platné firemní postupy pro provádění záznamů a oprav v účetnictví a záznamech společnosti
- musíte řádně zaznamenávat a včas a správně vykazovat výdaje
- nesmíte hradit, žádat o proplacení ani schválit výdaje, u kterých chybí dostatečný popis nebo dokumentace, nejsou určeny na oprávněné služby, jsou v rozporu s příslušnou smlouvou nebo se zdají nepatřičné z jiných důvodů, a
- nesmíte provést žádné nepravdivé, zavádějící ani falešné záznamy či zařídit jejich provedení ani je nesmíte ponechat neopravené či je neoznámít, ani nesmíte skrýt informace v účetnictví nebo záznamech nebo záznamech stran, s nimiž společnost Alcon obchoduje.

Uchovávání záznamů

Oficiální záznamy společnosti musíte uchovávat po dobu, kterou vyžadují globální zásady uchovávání záznamů společnosti Alcon, a rovněž musíte plnit veškeré další místní zákonné požadavky. Nesmíte zničit, pozměnit, odstranit ani nakládat s žádnými

dokumenty ani záznamy, které si vyžádal nebo požaduje jakýkoli orgán státní správy nebo na které se vztahují pokyny právního oddělení ohledně uchovávání záznamů.

Předávání informací orgánům státní správy

Zavazujeme se předkládat včas příslušným orgánům státní správy výkazy, které budou správné, úplně a budou odpovídat příslušným předpisům. To platí například pro pravidelná přiznání příjmů regulačním orgánům a pro transparentní vykazování. Pokud se na tomto způsobu zveřejňování informací podílíte, musíte plnit všechny příslušné zákonné a firemní požadavky.

POCTIVOST V PRAXI – Správné vykazování

Otázka: Dozvíte se o nedávné prodejní transakci, která znamenala podstatné a nečekané navýšení objemu prodeje spotřebního produktu důležitému zákazníkovi a odehrála se na konci čtvrtletí. Máte podezření, že zákazník ve skutečnosti takový objem nepotřebuje a mohl by velké množství tohoto zboží vrátit v následujícím čtvrtletí. Jak byste měli postupovat?

Odpověď: Situaci musíte neprodleně nahlásit společnosti, jak uvádí oddíl „Nebojíme se promluvit“ tohoto kodexu. Pokud zákazník skutečně zboží vrátí, bude to znamenat, že zákazník i pracovníci prodeje získali bezdůvodné obohacení ve formě množstevních prodejních rabatů, resp. provizí, což lze považovat za podvod. Dalším důsledkem je nesprávné vykazování tržeb a pohledávek v účetní závěrce společnosti Alcon podané orgánům dozoru pro cenné papíry, což by v případě, že jsou rozdíly podstatné, mohlo vést k uložení sankcí či pokut společnosti Alcon.

Důvěru budujeme prostřednictvím etické komunikace

Komunikace se zákazníkem a profesní praxe

Zavazujeme se komunikovat se svými zákazníky odpovědně a poctivě a stejně postupovat i v profesní praxi. Poněvadž pracujeme v silně regulovaném odvětví, je důležité, abyste pamatovali na základní principy, podle kterých byste se měli řídit na trhu. Před každým svým krokem si položte tyto otázky:

- Stavíte pacienty a spotřebitele na první místo?
- Je za vaším jednáním jasný a řádný záměr?
- Komunikujete se všemi zúčastněnými náležitým způsobem?
- Je váš výzkum správně odůvodněný?
- Financujete a poskytujete dary odpovědně?

Kromě tohoto musíte dodržovat zákonné požadavky, požadavky oborových standardů a firemní zásady, které se týkají komunikace se zákazníkem a další odborné praxe.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Zavazujeme se soutěžit s konkurenty na trhu důrazně, avšak spravedlivě a v souladu s předpisy, a dosahovat obchodního úspěchu díky vlastnostem našich produktů a služeb, vynikající péči o zákazníky a konkurenceschopným cenám. To znamená, že:

- své produkty, služby a prodejní programy prezentujeme jasně, poctivě a otevřeně, a
- neuplatňujeme ani netolerujeme postupy nekalé hospodářské soutěže, včetně nekalých a podvodných činností.

Dodavatelé a ostatní externí obchodní subjekty

Na své dodavatele, distributory a třetí strany, které jsou smluvně pověřeny jednáním jménem společnosti Alcon, uplatňujeme stejně přísné standardy poctivosti jako na sebe. Od svých dodavatelů a obchodních partnerů očekáváme, že dostojí závazkům uvedeným v kodexu chování třetích stran společnosti Alcon.

Před uzavřením smlouvy se třetí stranou se od vás očekává, že:

- svůj výběr provedete na základě vlastností, kvality zboží nebo služeb či odborné způsobilosti a pověsti třetí strany, a
- ověříte si, že smlouva obsahuje příslušná ustanovení, která zakotví povinnost třetí strany dodržovat zákony a příslušné zásady společnosti Alcon.

V případě dodavatelů taktéž:

- musíte jednat v zájmu společnosti Alcon a své obchodní rozhodnutí učiněné jménem společnosti Alcon nenechat ovlivnit dary ani jinými osobními či rodinnými zájmy, a
- nesmíte se snažit ovlivnit nepatřičným způsobem některého zaměstnance stávajícího nebo potenciálního dodavatele.

*Zavazujeme se vést
veškerou naši komunikaci
odpovědným a poctivým
způsobem.*

Jednání s úředními osobami

Při práci pro společnost Alcon se můžete dostat do kontaktu se zaměstnanci nebo úředními osobami orgánů regionální, státní, nebo místní správy. V zemích se zestátněným nebo veřejným zdravotnictvím se také zdravotničtí pracovníci mohou považovat za úřední osoby.

Očekáváme od vás, že:

- navážete kontakt jménem společnosti Alcon se zaměstnanci nebo úředními osobami orgánu státní správy pouze tehdy, jestliže to bude součástí vám přidělených pracovních úkolů
- předáte dotazy od zaměstnanců nebo od úředních osob z orgánu státní správy k zodpovězení správné kontaktní osobě v naší společnosti
- s orgány státní správy, které vykonávají dozor nad našimi produkty a obchodní činností, budete spolupracovat s respektem
- při podávání informací společnosti Alcon orgánům státní správy nebo jejich zástupcům podáte pouze informace, které jsou správné, úplné a nikoli zavádějící
- neuděláte nic, co by působilo jako nepatřičná pobídka či odměna za obchodování se společností Alcon nebo za zjevný krok ve prospěch společnosti Alcon, a
- budete dodržovat veškeré platné etické standardy a zákonná omezení, která se vztahují na komunikaci s úředními osobami (např. omezení týkající se nabízení nebo poskytování darů, jídla, cestování, zábavy, služeb, plateb nebo hodnotných věcí zaměstnancům, dodavatelům a zástupcům orgánů státní správy).

Je vaší povinností poradit se s Compliance manažerem nebo firemním právníkem a zjistit, které zákony a omezení se na situaci vztahují.

Externí komunikace jménem společnosti Alcon

Naše externí komunikace ohledně obchodních záležitostí společnosti Alcon může mít dopad na důvěru ve značku a pověst naší společnosti, kterou jsme vybudovali. Když podáváme informace, je důležité komunikovat správně, jasně a konzistentně. Pouze někteří pracovníci mají oprávnění mluvit jménem naší společnosti s určitými skupinami osob, jako jsou například zástupci médií nebo investoři.

Není-li to součástí vašich pracovních povinností, nesmíte externě komunikovat jménem společnosti Alcon. Případné externí dotazy, které obdržíte, musíte předat příslušné kontaktní osobě v rámci společnosti.

Ačkoli podporujeme používání sociálních sítí, musíte je při diskusích souvisejících se společností Alcon používat odpovědně a v souladu s firemními zásadami.

POCTIVOST V PRAXI –

Veřejná vyjádření jménem společnosti Alcon

Otázka: Právě jsem si na blogu přečetl příspěvek, který neprávem kritizuje produkt společnosti Alcon, a vím, že je lživý. Mám na něj v komentáři reagovat?

Odpověď: Pokud nejste oprávněným mluvčím společnosti, nesmíte reagovat na žádné zveřejněné ani jinak veřejně uvedené informace. Je však důležité informovat oddělení firemní komunikace, abychom mohli zvážit vhodné další kroky.

Důvěru budujeme prostřednictvím etických transakcí

Zákaz úplatků

Netolerujeme úplatkářství ani jiné projevy, které by bylo možné za úplatkářství považovat, a to v žádné podobě. Úplatkářství může poškodit důvěru a je v rozporu s naším závazkem poctivosti a respektu k našim zúčastněným stranám.

Nesmíte nepatříčně nabídnout, slíbit, schválit ani poskytnout nic hodnotného (např. platbu, dárek, jídlo, cestování, zábavu, půjčku, službu či dar jiné organizaci) jako pobídku nebo odměnu za obchodní rozhodnutí týkající se produktů nebo služeb společnosti Alcon. Můžete nabízet a poskytovat obchodní pozornosti, jako jsou přiměřená jídla a drobné předměty, a to pouze tehdy, jestliže jsou v souladu s platnými firemními zásadami a zákonnými požadavky, oborovými standardy a etickými normami, které se týkají navrhovaného příjemce. Vyžadují-li to firemní postupy, musíte také dodržovat procesy společnosti Alcon pro prověřování třetích stran.

Obchodování s cennými papíry

Čas od času se můžete v rámci plnění svých pracovních povinností dozvědět důvěrné informace ohledně společnosti Alcon nebo jiné společnosti. Pokud mají tyto informace takovou povahu, že by mohly mít vliv na rozhodování rozumného investora ohledně obchodu s cennými papíry společnosti Alcon nebo jiné společnosti, včetně akcií a dluhopisů, jedná se o důležité neveřejné informace.

Je neetické a protiprávní kupovat, prodávat, obchodovat či darovat cenné papíry jakékoli společnosti, o níž máte důležité neveřejné informace, nebo dávat tipy jiným osobám, které mohou na základě těchto informací učinit investiční rozhodnutí. Při obchodování s cennými papíry dodržujte všechny příslušné firemní zásady.

Omezení v mezinárodním obchodu

Jsme celosvětově působící společnost, která se v mezinárodním obchodu pohybuje každodenně. Pokud se věnujete mezinárodním obchodním transakcím nebo obchodně nabízíte jakékoli produkty společnosti Alcon do zahraničí, musíte dodržovat všechny platné právní předpisy a firemní požadavky, včetně podrobných zásad dodržování obchodních předpisů, které se týkají těchto otázek:

- **Regulace dovozu a vývozu** – Veškerý vývoz (hmotných i nehmotných produktů) a dovoz musí být řádně klasifikován a zhodnocen a musí splňovat všechny platné požadavky a omezení vztahující se na dovoz a vývoz. Požadavky se mohou lišit podle místních zákonů a mohou se vztahovat na přesuny mezi přidruženými subjekty společnosti Alcon i na přesuny mezi společnostmi Alcon a třetími stranami.

Pokud plánujete na cestách osobně převážet obchodní zboží, profesní vybavení nebo jiné zboží související se společností Alcon, můžete tak činit pouze způsobem, který povolují právní předpisy. Poradte se a obstarajte si předchozí souhlas pracovníků oddělení dodržování obchodních předpisů v oblasti vývozu a sankcí a manažera dodržování obchodních předpisů z přidruženého subjektu na místě určení.

- **Bojkoty** – Dříve, než vyhovíte nějaké žádosti nebo budete reagovat na dotaz ohledně bojkotu určité země, musíte splnit požadavky společnosti na vykazování a udělování souhlasu. To platí i v případě, že společnost Alcon na žádost o bojkot nebude reagovat nebo jí nevyhoví. Otázky směřujte na pracovníky globálního oddělení dodržování obchodních předpisů.

- **Obchodní sankce** – Jednotlivé vlády uplatňují obchodní omezení na různé země, území, subjekty a jednotlivce. Než se zapojíte do obchodní činnosti s právnickou či fyzickou osobou, o které víte nebo máte důvod se domnívat, že na ni některá vláda uvalila sankce, omezení či zákaz, nebo než k tomu zavázete společnost, musíte si ověřit, že je taková transakce povolená. To platí pro všechny druhy transakcí společnosti Alcon (např. výzkum, výroba, nákupy od dodavatelů,

prodej produktů společnosti, poskytování grantů nebo darů, služební cesty, finanční transakce atd.). Všechny činnosti a transakce týkající se sankcionovaných území nebo osob vyžadují předchozí písemný souhlas pracovníka globálního oddělení dodržování obchodních předpisů společnosti Alcon. V případě potřeby musíte dodržet také příslušné postupy prověřování třetích stran.

POCTIVOST V PRAXI – *Dodržování obchodních předpisů*

- Otázka:** Jedu do zahraničí opravit pro zákazníka systém pro chirurgické zákroky a zapomněl jsem předem poslat příslušný díl. Nevím, zda potřebuji vývozní povolení, a jeho získání by mohlo trvat několik týdnů. Zákazník potřebuje mít zařízení rychle opravené, aby mohl provádět operace. Ušetřilo by to čas a peníze, kdybych díl prostě vzal s sebou a papíry vyřešil až později.
Je to v pořádku?
- Odpověď:** Vždy musíme dodržet zákonné požadavky na dovoz a vývoz, protože jejich porušení pro nás znamená závažná rizika, včetně potenciálních pokut a sankcí. Poradte se s pracovníky globálního oddělení pro dodržování obchodních předpisů, abyste našli ten nejefektivnější způsob, jak situaci vyřešit.

POCTIVOST V PRAXI – *Důvěrné interní informace*

- Otázka:** Pracuji ve výrobním závodě společnosti Alcon, kde výrazně rozšiřujeme naši výrobní linku na konkrétní produkt. Moje známá se o stavebním projektu dozvěděla a zeptala se mě, co se bude na nové lince vyrábět. Je to v pořádku, když jí to řeknu?
- Odpověď:** Pokud tyto informace ještě nejsou veřejně známé, není v pořádku na tuto otázku vaší známé odpovědět. Pokud si nejste jistý, zda jsou či nejsou veřejné, poradte se s firemním právníkem.



Budování důvěry u společnosti

Náš závazek budovat důvěru prostřednictvím poctivosti zahrnuje závazek být eticky jednajícím světoobčanem. Zavazujeme se komunikovat se společností a společenským okolím, kterému sloužíme, způsobem, který splňuje společenská očekávání a slouží obecnému prospěchu.

Důvěru si budujeme tím, že...

- jednáme eticky a z pohledu světoobčana
- odpovědně uplatňujeme náš kodex



Důvěru budujeme tím, že jednáme jako eticky založený světoobčan

Sloužíme obecnému prospěchu a hrajeme významnou roli v našem společenském okolí.

Příspěvky na dobročinnost a podpora společenského okolí

Jsme hrdí na svoji dlouholetou tradici, ve které pomáháme naplňovat dosud nenaplněné zdravotní potřeby a potřeby našeho společenského okolí. Prostřednictvím nadací i jinými cestami přispíváme finančně i produkty společnosti Alcon legitimním organizacím na dobročinné účely, které jsou v souladu s naší strategií darování, a podporujeme legitimní komunitní činnosti na místech, kde obchodně působíme. Taktéž pomáháme s řešením nouzových potřeb při přírodních pohromách a humanitárních katastrofách a nabízíme příležitosti zaměstnancům, kteří chtějí jako dobrovolníci věnovat svůj čas na pomoc komunitním organizacím. Svou společenskou odpovědnost prokazujeme formou promyšleného poskytování darů a aktivní angažovaností v našem společenském okolí, což je odrazem našeho neochvějného závazku podporovat lidi v našem okolí.

Environmentální udržitelnost

Ve společnosti Alcon se snažíme minimalizovat environmentální dopad své obchodní činnosti prostřednictvím odpovědných zásad, postupů

a procesů, které podporují účinné využívání zdrojů a chrání životní prostředí. Zavádíme, uplatňujeme a sledujeme environmentální kontrolní opatření, jejichž účelem je udržet emise našich závodů v rámci zákonných limitů. Taktéž průběžně vyhodnocujeme environmentální rizika a dopad našich stávajících i nových obchodních činností, jako je například návrh nového produktu, vstup na nový trh, přebudování našich zařízení, vybudování nového provozu nebo akvizice jiného podniku.

V průběhu celého životního cyklu produktu, od samotné myšlenky a návrhu produktu až po jeho výrobu a distribuci se zavazujeme:

- chránit přírodní zdroje
- snižovat, opětovně používat a recyklovat odpady a materiály
- snižovat emise skleníkových plynů
- nakupovat ekologicky šetrné materiály
- prosazovat udržitelnost při stavbě nových budov a úpravách našich zařízení, a
- dodržovat příslušné zákony na ochranu životního prostředí.

Jak uvádí kodex chování třetích stran společnosti Alcon, od svých dodavatelů očekáváme stejný závazek k dodržování předpisů a zajištění environmentální udržitelnosti.

Každý rok tisíce oddaných pracovníků společnosti Alcon formou dobrovolnictví věnují svůj čas a talent tomu, aby pomohli sousedům a pomohli městům, ve kterých žijí a pracují.

Standardy spravedlivého zaměstnávání

Jsme přesvědčeni, že se všemi lidmi se musí zacházet důstojně a s úctou, a proto považujeme za důležité respektovat a prosazovat základní lidská práva. Zavazujeme se respektovat práva pracovníků, dodržovat pracovněprávní předpisy a předpisy o lidských právech a budeme předcházet tomu, aby se v našem podniku či dodavatelském řetězci objevila dětská práce, moderní otroctví nebo obchodování s lidmi.

Finanční podpora politických aktivit a zapojení do nich jménem společnosti Alcon

Jsme přesvědčeni, že účast na politickém životě patří k našemu závazku být eticky jednajícím světoobčanem. Politického života se však účastníme pouze prostřednictvím náležitě vyškolených zaměstnanců, kteří dodržují stanovené firemní procesy. Politické příspěvky jsou přísně regulovány zákonem a v některých zemích jsou zakázány. Nesmíte nabídnout, poskytnout, schválit ani zajistit používání finančních prostředků, majetku nebo služeb pracovníků společnosti Alcon na podporu žádného uchazeče o politickou funkci nebo jakékoli politické strany, úřední osoby nebo výboru, pokud to není povoleno podle platných právních předpisů a pokud vám to předem písemně neschválí firemní právník.



Politická činnost pracovníků jako jednotlivců

Podporujeme vás v tom, abyste se jako občané plně zapojovali do legitimního politického procesu svých příslušných zemí, států nebo jiných politických celků. Každá individuální podpora, kterou vyjádříte politickým stranám, kandidátům, akcím nebo projektům, musí být vždy dobrovolná. Politickou činnost nesmíte vykonávat během pracovní doby ani s využitím firemního majetku a na podporu takové činnosti musíte používat své vlastní prostředky. Ačkoli společnost Alcon podporuje vaši komunikaci jako jednotlivce se zástupci vaší vlády, nesmíte se do takové komunikace zapojovat jménem společnosti Alcon, pokud tak nečiníte v rámci svých stanovených pracovních povinností pro společnost Alcon.

POCTIVOST V PRAXI – Účast na politickém životě

Otázka: Osobně bych ráda podpořila místního kandidáta na politickou funkci tím, že bych ve společnosti Alcon uspořádala společenskou akci s obědem. Mohu to udělat?

Odpověď: Ne, k vyjádření osobní podpory určité politické straně nebo kandidátovi nesmíte používat firemní finanční prostředky, zařízení ani jiné zdroje. Pokud chce společnost uspořádat takovou akci pro obchodní účely, lze to udělat pouze tehdy, jestliže je to povoleno podle místních právních předpisů a předem s tím písemně souhlasil firemní právník.

Důvěru budujeme zodpovědným uplatňováním kodexu

Zavazujeme se vykonávat obchodní činnost poctivě a tento kodex je nedílnou součástí struktury, která pomáhá našim zaměstnancům tento závazek plnit. Kodex je základem globálního programu poctivosti a dodržování předpisů společnosti Alcon. Kodex není smlouva a neuděluje žádná konkrétní práva zaměstnancům, ani nezaručuje trvání pracovního poměru po konkrétní dobu. Tento kodex můžeme dle potřeby měnit s předchozím souhlasem představenstva společnosti Alcon. Aktuální znění kodexu naleznete na interní webové stránce Poctivost a dodržování předpisů nebo na stránkách Alcon.com.

Související zásady

Tento kodex doplňují konkrétnější globální, regionální a místní firemní zásady a postupy, které pomáhají společnosti dodržovat příslušné zákonné požadavky a plnit společenská očekávání ohledně etického podnikání. Přísnější místní požadavky, ať už vyplývají z místních právních předpisů, oborových standardů nebo místních firemních požadavků, mají přednost před tím, co je požadováno podle tohoto kodexu a firemních zásad. Kromě toho však také platí, že jakékoli ustanovení tohoto kodexu či firemních zásad, které je přísnější než místní požadavky, bude mít přednost před místními požadavky.

POCTIVOST V PRAXI – Požadavky kodexu

Otázka: Vztahují se požadavky na dodržování kodexu a absolvování školení na kodex na všechny osoby působící ve společnosti Alcon bez ohledu na úroveň jejich pozice?

Odpověď: Ano, tyto požadavky se na nás všechny vztahují bez rozdílu.

Nápravná opatření a disciplína

Jsme hrdí na to, co děláme, a na očekávání, která si stanovujeme v tomto kodexu a souvisejících zásadách. Porušení těchto očekávání bereme velmi vážně. V následujících případech proto uplatní společnost Alcon – v závislosti na povaze a závažnosti situace – odpovídající nápravná či disciplinární opatření, včetně případného ukončení pracovního poměru:

- porušení tohoto kodexu, firemních zásad nebo postupů či právních předpisů
- nenahlášení incidentu, o kterém se pracovník dozví nebo ohledně kterého má podezření
- vědomé nepravdivé oznámení
- odmítnutí spolupracovat při vyšetřování, nebo
- vědomé ignorování možného problému manažerem nebo opomenutí náležité reakce při řešení porušení předpisů nebo problému.

Kromě toho může v případě porušení zákona orgán státní správy nebo soud uložit společnosti Alcon nebo i jednotlivcům postih podle občanskoprávních nebo trestněprávních předpisů.

Povinné potvrzení o seznámení s kodexem

Očekáváme od vás, že budete pravidelně absolvovat školení ohledně tohoto kodexu. V rámci školení budete požádáni o potvrzení, že jste se s kodexem seznámili, přečetli si ho, rozumíte mu a budete plnit jeho očekávání. Taktéž budete požádáni o potvrzení, že jste společnosti Alcon nahlásili každý skutečný, potenciální nebo domnělý střet zájmů, který nastal mezi vašimi osobními zájmy a zájmy společnosti Alcon.



*Nezapomeňte, že na důvěře záleží...
a vše začíná u vás!*

Alcon